

# 安徽亿普拉斯科技有限公司 2023年度社会责任报告

安徽亿普拉斯科技有限公司

二〇二四年四月



## 企业概况

安徽亿普拉斯科技有限公司（以下简称“亿普拉斯”）成立于2021年4月，注册资金2000万元，位于界首市进出口培育基地。亿普拉斯是集中小尺寸液晶显示模组、集成电路和微型处理器的二次开发、高端显示产品研发、生产和销售为一体的综合性科技企业，与安徽大学、京东方、华锐光电合作，生产的AMOLED/LCD显示屏、显示模块等可运用于5G设备、基站等，并参与物联网建设。公司目前拥有界首一期项目占地7000平方，投资1.2亿元，千级洁净车间，9条全自动生产线，年产手机显示、平板显示类产品1000万件，公司努力打造成从芯片到模组的全产业链产业园。另外，安徽亿普拉斯科技有限公司拥有多名资深研发人员，主要致力于TFT-LCD、AMOLED、PMOLED等产品的研发，产品广泛应用于多种行业公司。公司于2021年12月通过ISO14001:2015、ISO9001:2015质量管理体系认证、ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证，于2022年通过IATF 16949:2016认证。

亿普拉斯先后获得多项专利技术，并在2022年被安徽省科学技术厅、安徽省财政厅、安徽省税务局共同颁发了《国家高新技术企业认定证书》，荣获“国家高新技术企业”是相关行政主管部门对公司科技创新研发能力和整体技术水平的肯定和认可，同时也是对企业的激励。亿普拉斯2021年成立以来，一直坚持把科技创新放在企业发展全局的重要位置，加大技术创新方面的投入，培养科技方面的人才，建立科技创新奖励机制。截止目前，安徽亿普拉斯科技有限公司已获得国家专利9件，软著5件，先后荣获安徽省大数据企业、国家科技中小企业、国家高新技术企业、安徽省专精特新中小企业等称号。

企业文化是企业核心竞争力的关键所在，亿普拉斯在长期生产、经营、建设、发展过程中形成了具有自我特色的管理思想、管理方式、管理理论和群体意识。企业文化建设既是企业在市场经济条件下生存发展的内在需要，

又是实现管理现代化的重要方面,重视企业文化的建设,重视集体因素和尊重人的地位作用,用正确的方法形成具有企业特色的价值观和文化形式的引导,规范职工行为,构成企业精神,用先进的管理思想和管理方式构造运营机制,把企业组织成为坚强和谐充满活力的竞争主体,这是企业发展深层次的强大推动力,经过多年的洗礼和沉淀,我企业已经形成了具有亿普拉斯特色的企业文化和企业价值观。

## 1.2 主营业务

目前,公司液晶显示屏生产工艺技术、装备条件和综合实力在国内同行业中处于较为先进水平。安徽亿普拉斯科技有限公司以智能手机、平板电脑、智能穿戴为代表的移动智能终端为公司的核心业务,横向细分市场、纵向产业链上下游、增加营收。

公司组织机构图如图 1-1 所示:

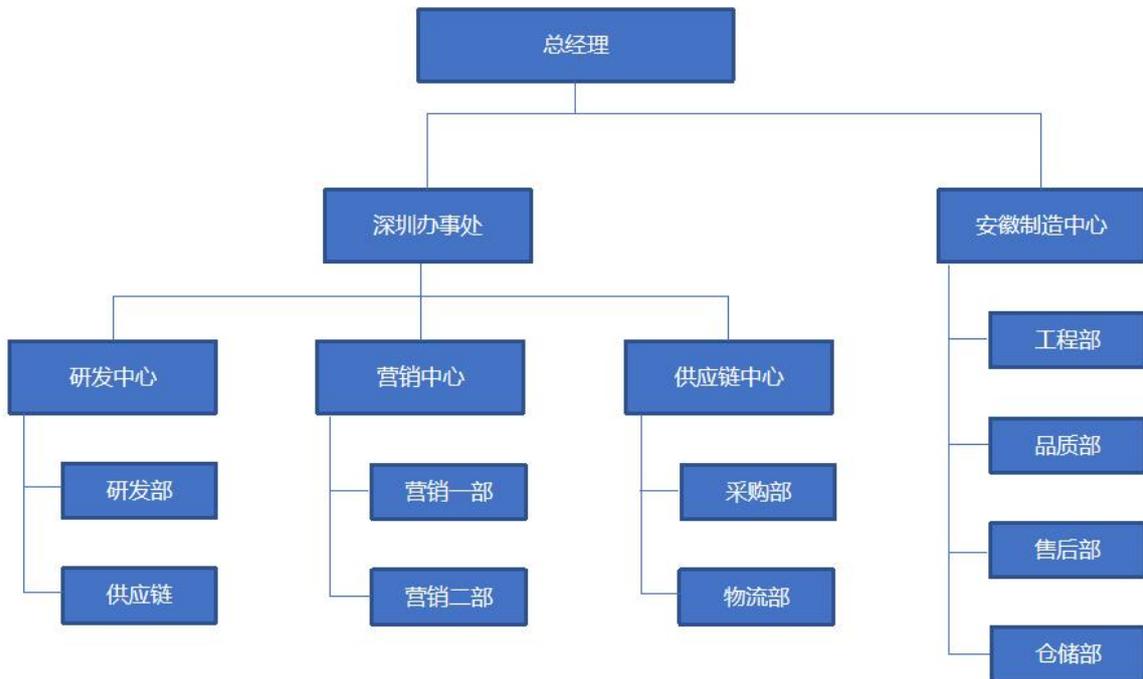


图 1-1 公司组织机构图

### 员工培训:

公司坚持“建设一流的员工队伍,致力于企业人才队伍建设,全力为管理人员、技术业务人员和生产一线操作员工拓展成长空间,为技术管理人员

和一线员工的成才设计职业生涯，提供晋级通道。

公司建立了分类分层培训体系，确定了包括领导层的领导力与管理层级培训，专业技术人员的企业管理、工程技术、计算机与网络培训，以及学历学位培训；操作员工的工艺操作、设备维护和安全事故应变能力培训。同时，加强对党员的党性、党纪培训，对全体员工开展企业文化教育，以期全面提升员工的岗位素质和业务能力，增强员工对企业的忠诚度。通过开展“员工成才”活动着力解决公司人力资源结构性矛盾，通过学习型组织建设带动员工热爱学习、不断创新的文化氛围，为公司的发展提供人力资源支撑和企业文化支撑，实现员工与企业共同成长。

### **权益保护：**

安徽亿普拉斯科技有限公司把全面履行《劳动合同法》作为全面履行社会责任的重要组成部分，把劳动关系管理纳入企业战略管理，着力构建劳动关系和谐企业。公司建立了集体协商机制，企业方与工会方代表就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全保护与卫生、职业培训、保险福利等内容进行平等协商，每两年签订《集体合同》和《劳动安全卫生》专项集体合同。目前，公司建立集体协商机制、签订集体合同覆盖员工面达到100%。

公司坚持厂务公开，每年度明确厂务公开、民主管理工作要点。公司制定了一系列有关厂务公开的制度和规定，通过职代会途径，对厂务公开实行科学管理、民主管理，提高了厂务公开的质量，公司曾多次获得“安徽省先进单位”称号。

公司根据政策法规，为所有与公司建立劳动关系的在岗员工足额缴纳各项法定社会保险金并提供各类福利，主要包括基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等，并根据企业特点为员工办理意外综合保险等其他补充保险，提供工作餐、劳保用品、带薪年假等福利。

公司在企业发展的同时，关注员工健康。公司每年为在有毒有害岗位工

作的员工安排体检，并对特殊工种岗位员工进行专门职业性体检；对女性员工，在常规体检的基础上，每年对女性员工进行一次妇科体检。

公司建立、健全工会女职工委员会，与公司专门签订“女职工特殊保护”的专项集体合同。引领女职工围绕企业生产经营，立足岗位提高自身素质；完善女职工维权机制，切实维护女职工合法权益和特殊利益。

### **员工安全保护：**

安徽亿普拉斯科技有限公司以保障员工职业健康安全为出发点，实行安全网格化管理，落实各级安全责任制，夯实安全基础管理，加大安全督察力度，加强安全教育培训力度。安全网格化管理强调层层落实各级安全生产责任制，明确各单位主管是本单位安全第一责任人；层层分解安全目标责任，逐级签订安全目标责任书，实行安全风险抵押金，做到空中、地面、地下安全管控全方位，安全责任落实横向到边、纵向到底。

公司以切实加强安全基础管理为切入点，每年组织员工开展“危险源辨识活动”、“低头捡黄金”“安全合理化建议”等活动，同时加强对外来承包商的安全管理，进一步提高全员的安全责任意识，强化对重大危险源的安全管控。

公司严格执行国家有关劳动安全与卫生有关规定，切实把员工健康和安全生产工作落到实处，建立健全劳动保护组织、制度和监督检查体系，开展职工代表劳动保护巡视活动，组成了一张安全和劳动保护严密的网络。

## **公司的经济与服务责任**

**管理职责：**最高管理者应对建立、实施、保持和持续改进能源管理体系作出承诺，并通过开展活动提供证据；应制定本组织的能源方针；管理者应对作用、职责和权限作出明确规定，形成文件，并进行沟通。最高管理者应指定一名管理者代表，并规定管理者代表在能源管理体系中的作用、职责和权限。

**策划：**应建立、实施并保持一个或多个程序，用来识别、评价能源因素，

将这些信息形成文件并及时更新；建立能及时获取、识别、遵守适用于能源管理的法律法规、政策、标准及其他要求；建立能源管理基准和标杆，并形成文件；制定、适时更新或调整能源目标和指标；制定并实施、评价一个或多个能源管理方案。

**实施与运行：**应为建立、实施、保持并持续改进能源管理体系提供适宜的资源；确保所有从事能源管理有关工作的人员具备相应的能力，确定与能源管理体系有关的培训需求并提供培训，增强意识；就有关能源因素和能源管理体系的相关信息进行沟通；建立能源管理体系文件；对能源管理体系所要求的文件进行控制；要建立并保持必要的记录；应根据能源方针、目标、指标，对其活动、产品和服务中与能源因素有关的运行进行识别与策划；识别可能对能源消耗、能源利用效率造成影响的潜在的紧急情况 and 事故，并制定应急预案。

**检查与纠正：**组织应建立、实施并保持一个或多个程序，进行监视、测量和评价；定期对适用法律法规、政策、标准及其它要求的遵循情况进行评价，并保存相关的记录；处理实际或潜在的不符合规范处，采取纠正措施和预防措施；组织应建立、实施并保持对能源管理体系进行内部审核的程序。

**管理评审：**最高管理者应按策划的时间间隔，对组织的能源管理体系进行评审，以确保其持续的适宜性、充分性和有效性。评审应包括评价改进能源管理体系（包括能源管理方针、目标和指标）的机会和变更的需求。应保持管理评审的记录。

## 公司的节能工作

“十四五”期间，安徽亿普拉斯科技有限公司瞄准建成“资源节约型、环境友好型企业”的目标，以“转型升级、创新发展”的思路，坚定不移地开展节能减排活动。近两年来，通过调整产品结构和生产布局，实施节能技术改造、强化节能目标责任管理等一系列措施，取得了一些成果。

### **持续推进精益生产，落实降本增效：**

精益生产向广度、深度继续推进，物耗、能耗进一步挖掘潜力,进一步深挖现有精益生产项目,对全系统年度的生产数据进行汇总分析,对全系统年度的能源使用情况进行汇总分析。

### **强化检修全程监控，降低检修费用：**

严格控制项目立项，优化完善运保合同，严格控制预算外项目，严格控制运保外项目，严格控制非生产性项目，将零星工单与计划工单占比纳入考核指标。加强材料备件控制，严格控制日常材料备件请购计划，加强核库，消化现有库备，完善现有常用材料安全库存，统一储备、按需领用，工单与设备挂钩，杜绝超范围领用。加强检修质量控制，加强检修过程质量管控，避免返修事故，强化考核，强化质量意识、责任意识，建立“谁检修谁负责、谁主管谁验收”的质量追溯体系。

### **安全文化，编织平安网络：**

每个企业都需要安全保障，而行业则更需要用安全为社会作出保障！

安徽亿普拉斯科技有限公司的“安全网格化管理”构筑了企业的安全网络，让全员参与管理，为全员保障安全。安全誓词在各级管理层中宣读，承诺对社会、企业、员工和家庭的安全负责；“安全无事故”掌声在每月的党政工大例会上响起，报告班组当班无事故，部门每天无事故，企业当月无事故。希望“安全无事故”的掌声能经久不息地响遍企业每个角落，成为每个员工的共同心愿。

公司在企业发展的同时，关注员工健康。公司每年对女性员工，在常规体检的基础上，每年对女性员工工作一次妇科体检。

企业的安全文化从认识上把安全作为保护自我、关爱家庭、造福社会的功德无量的“善事”；从行动上让安全成为每个人的工作方式和生活习惯。人庄严承诺：安全受控，平安幸福。

### **员工安全保护：**

安徽亿普拉斯科技有限公司以保障员工职业健康安全为出发点，实行安全网格化管理，落实各级安全责任制，夯实安全基础管理，加大安全督察力度，加强安全教育培训力度。安全网格化管理强调层层落实各级安全生产责任制，明确各单位主管是本单位安全第一责任人；层层分解安全目标责任，逐级签订安全目标责任书，实行安全风险抵押金，做到空中、地面、地下安全管控全方位，安全责任落实横向到边、纵向到底。

公司以切实加强安全基础管理为切入点，每年组织员工开展“危险源辨识活动”、“低头捡黄金”“安全合理化建议”等活动，同时加强对外来承包商的安全管理，进一步提高全员的安全责任意识，强化对重大危险源的安全管控。

公司严格执行国家有关劳动安全与卫生有关规定，切实把员工健康和安全生产工作落到实处，建立健全劳动保护组织、制度和监督检查体系，开展职工代表劳动保护巡视活动，组成了一张安全和劳动保护严密的网络。